

モデル計画①：くるみん認定を目指し、両立支援対策の充実を目指す会社

株式会社木立 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年7月1日～2028年6月30日までの 3年間

2. 内容

目標1：出産や育児・介護など制度の周知。

<対策>

- 2025年7月～ 制度の理解を深める、情報収集
- 2025年9月～ 育児・介護休業規定を改定
- 2025年10月～ 制度に関する資料を作成し社員へ周知

目標2：全社員の時間外労働・休日労働時間の平均を各月20時間未満にする

<対策>

- 2025年7月～ 各部署における問題点を把握
- 2025年8月～ 問題点解決に向け、取り組む。(採用、業務量見直しなど)